



LA RUBRICA DELL'INCA.

Le tue domande, le nostre risposte.

Scrivi a idirittichenonsai@inca.it
o rivolgiti presso le nostre sedi
per ricevere assistenza e consulenza gratuite.

www.inca.it



il Patronato della CGIL

LEGGE 104/92 – PERMESSI MENSILI E ORARI

Sono un lavoratore disabile, usufruisco delle due ore di permessi giornalieri riconosciuti dalla legge 104/92. Ho letto in una circolare Inps che potrei aver diritto ai buoni pasto. È vero?

Probabilmente si riferisce alla circolare Inps n. 45/2011, emessa dalla Direzione Centrale Risorse Umane che, purtroppo, è applicabile ai soli dipendenti dell'istituto previdenziale. Non ci risultano ulteriori disposizioni specifiche da parte degli enti previdenziali e, in ogni caso, tenuto conto della disciplina contrattuale, il lavoratore ha diritto al buono pasto solo se risultano soddisfatte tutte le condizioni previste dal contratto applicato. Quindi, a meno di diversi orientamenti in materia che dovessero cambiare ad opera di istituti previdenziali o Ministeri competenti, ai fini della concessione dei buoni pasto durante i permessi legge 104/92, ad oggi, occorre fare riferimento esclusivamente al proprio contratto collettivo nazionale di lavoro.

Fruisco dei permessi orari (2 ore al giorno per 5 giorni) legati alla legge 104/92. Posso utilizzarli in maniera cumulata così da poter evitare i due rientri pomeridiani?

Questo non è possibile. Infatti, l'art. 33 della legge 104/1992 e successive modifiche consente solo la fruizione dei permessi giornalieri (3 giorni al mese – comma 3) o dei permessi orari (2 ore al giorno – comma 2). Non è consentito né il cumulo di questi due benefici, che sono alternativi tra loro, né la fruizione, in ciascuna giornata, di un numero di ore di permesso superiore a 2; ovviamente, non è consentito lo spostamento dei permessi non fruiti in un mese al mese successivo. L'unica possibilità è quella di chiedere il frazionamento in ore dei 3 giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104/1992. In questo caso, potrà fruire anche di più ore continuative di permesso.